

Отчет

Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Киришский комплексный центр социального обслуживания населения» о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2018-2020 годы за 2 квартал 2020 года

1. По пункту 4.6:

Мероприятие	Срок исполнения	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
<i>1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции</i>		
1.1. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий	не реже 1 раза в квартал	Проведение обучающего мероприятия для работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» по теме «Противодействие коррупции» было перенесено на более поздний срок в связи с карантином в учреждении. Во 2 кв. было заключено 2 трудовых договора, срочных договоров- 0. Кандидаты при приеме на работу проходят тестирование согласно утвержденного Регламента на знание законодательства о противодействии коррупции.
1.2. Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	В течение года	Мониторинг публикаций в СМИ осуществляется постоянно
1.3. Контроль за ходом реализации плана учреждения по противодействию коррупции, принятие мер по выявленным нарушениям	В течение года	Контроль ведется постоянно. Нарушений трудовой дисциплины, положений Кодекса этики и служебного поведения не зарегистрировано.
1.4. Проведение анализов актов прокурорского реагирования по вопросам нарушений требований законодательства в сфере противодействия коррупции, поступивших в Центр. Представление результатов в	В течение года	Во 2 квартале 2020 г. представлений из органов Прокуратуры, других писем (запросов) не поступало.

КСЗН ДО.		
2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий		
2.1. Ознакомление работников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	В течение года	Повышение индивидуальных знаний работников в области противодействия коррупции осуществляется по мере поступления информации
2.2. Анализ соблюдения работниками Центра запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение года	Во 2 кв. 2020 г. случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований не установлено
3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий		
3.1. Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований и предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей. Установленных законодательством о противодействии коррупции	В течение года	Во 2 кв. 2020 г. случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований не установлено
3.2. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	В течение года	Контроль осуществляется постоянно. По итогам 2 кв. 2020 г. случаев коррупционных механизмов не выявлено. Назначений на вышестоящие должности во 2 кв. 2020 г не осуществлялось.
3.3. Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работник учреждения, и принятия предусмотренных законодательством мер по предотвращению урегулирования конфликта интересов	В течение года	Коррупционных проявлений не выявлено, служебные расследования не проводились

3.4. Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования работников учреждения в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	В течение года	Распределение выплат происходит коллегиально комиссией за установлением надбавок и доплат за эффективность и результативность деятельности работников за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность, высокое качество работы
3.5. Закрепление в трудовых договорах персональной ответственности работников за соблюдение административных регламентов предоставления государственных услуг	В течение года	С вновь принятыми работниками заключаются трудовые договора, содержащие в себе информацию о предупреждении привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также антикоррупционной политикой учреждения
3.6. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общем собрании трудового коллектива	В течение года	Проведение рабочих совещаний с коллективом учреждения перенесено на более поздний срок в связи с введением карантина
3.7. Применение к лицам, нарушившим требования об урегулировании конфликта интересов, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством РФ	В течение года	Во 2 кв. 2020 г. случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований не установлено
4. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий по использованию бюджетных средств		
4.1. Анализ причин допущения незаконного расходования бюджетных средств	В течение года	Фактов нецелевого и неэффективного использования средств не выявлено
4.2. Контроль по организации деятельности Учреждения в сфере закупок и контрактов (договоров)	В течение года	Всего за 1 полугодие 2020 г. заключено 87 договоров и 28 контрактов. В ходе проверки была установлена правомерность и обоснованность их заключения.
5. Взаимодействие Центра с гражданами и органами государственной власти		

5.1. Обеспечение функционирования сайта для размещения на нем информации о деятельности учреждения, правил приема в учреждение и т.п.	Постоянно	Интернет-сайт функционирует стабильно, информирование населения о порядке, способах и получения социальных услуг проводится
5.2. Размещение раздела по противодействию коррупции в СМИ и на сайте	постоянно	В целях повышения информационной открытости на официальном сайте размещен раздел «Противодействие коррупции. За 2 кв. 2020 г. факты коррупционности на сайт не поступали
6. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий		
6.1. Анализ поступающих обращений граждан на действие (бездействие) работников учреждения	Постоянно	В учреждении проводится анкетирование получателей социальных услуг на предмет оценки качества предоставления социальных услуг. Заявлений от граждан не поступало
6.2. Анализ обращений граждан о фактах коррупции через специально установленный ящик	Постоянно	«Почтовый ящик» находится на первом этаже здания. Заявлений от граждан о фактах коррупции не поступало.
7. Сотрудничество учреждения с органами, осуществляющими государственный контроль (надзор) и правоохранительными органами в целях предупреждения коррупции		
7.1. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами	В течение года	В отчетном периоде взаимодействие с правоохранительными органами не осуществлялось

2. По пункту 4.7:

За 2 квартал 2020 г. жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» не поступало. Случаев обращений к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений установлено не было. Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений работниками Центра, влекущих уголовную и административную ответственность не направлялось.

3. По пункту 4.11:

Во исполнение требований, содержащихся в п.4.11. Ведомственного плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2018- 2020 годы, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения

Ленинградской области от 06.12.2018 г. № 983 и п. 8.4. плана по противодействию коррупции в Ленинградской области на 2018-2020 годы, утвержденного 07.11.2018 г. направляем в Ваш адрес отчет за 2 квартал 2020 г. о проведении работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников:

1. Заместитель директора по реабилитационной работе
2. Заместитель директора по общим вопросам
3. Главный бухгалтер
4. Контрактный управляющий
5. Юристконсульт
6. Специалист по кадрам.

Порядок рассмотрения сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» разработан на основании действующих федеральных законов, других нормативно-правовых документов Ленинградской области о противодействии коррупции. Процедура раскрытия конфликта интересов доведена до сведения указанных работников. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является Директор. В ходе проведения проверки сведений содержащихся в Декларации конфликта интересов были рассмотрены следующие вопросы:

Информация, подлежащая проверке	Цель проверки указанной информации	Принятые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Вывод
Внешние интересы	Выявление работников, которые при исполнении своих трудовых обязанностей заинтересованы в получении материальной или нематериальной выгоды компанией, находящейся в деловых отношениях с ЛОГБУ «Киришский КЦСОН»	Случаев владения работниками ценными бумагами, акциями в организациях, которые заинтересованы или ищут возможность построить деловые отношения с учреждением, в результате чего может привести к конфликту интересов- не установлены
Личные интересы	Выявление конфликта интересов в сфере закупок	В ходе проверки была проанализирована информация на предмет любых возможностей (прямых или косвенных) признаков

		заинтересованности при заключении договоров, лоббирования интересов контрагента. По состоянию за 1 полугодие 2020 г. в ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» заключено 87 договоров и 28 контрактов. В ходе проверки была установлена правомерность и обоснованность их заключения.
Инсайдерская информация Личная заинтересованность	Выявление наличия личной заинтересованности при выполнении своих служебных обязанностей, выражавшейся в получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполнения работ или каких-нибудь выгод (преимуществ)	Случаев разглашения конфиденциальной информации со стороны сотрудников не установлено. Факты получения работниками при исполнении служебных обязанностей доходов, в денежном или натуральном виде, а также членам их семей и лиц, состоящих в родстве-отсутствуют.
Равные права работников	Выявление случаев установления фактов наличия родственников декларанта в числе работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН», которые могут влиять на оценку его работы, установления заработной платы, выплаты премий и иных поощрений	не выявлено
Подарки и деловое гостеприимство	Выявление случаев использования служебного положения для получения личной выгоды, либо для выгоды учреждения. Минимизация рисков, связанных с возможным нарушением антикоррупционной политики	Злоупотребления в области делового гостеприимства и получения подарков- не установлено
Этика	Исключение случаев использования работниками своего служебного положения	Случаев использования служебного положения- не

	для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов МСУ и др. организаций при решении вопросов личного характера	установлено
Ресурсы организации	Недопущение нарушения репутации учреждения и вызова конфликта интересов ввиду использования финансовых средств и имущества во внеслужебных целях	Использования материальных ценностей, оборудования или информации в личных целях работниками учреждения - не установлено.

Работники, указанные в п.4.11 Веждомственного плана по противодействию коррупции исполняют должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, обеспечивают равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывают предпочтение каким-либо организациям, профессиональным или социальным группам либо гражданам. В ходе проверки сведений содержащихся в Декларациях работниками учреждения не совершены какие-либо действия, связанные с получением каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

Директор ЛОГБУ «Киришский КЦСОН»

И.Ю.Галушкина