**КОДЕКС**

**этики и служебного поведения работников Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Киришского комплексного центра социального обслуживания населения»**

**1.Общее положение**

1.Кодекс этики и служебного поведения (далее-Кодекс) работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН», разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О Противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2.Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» независимо от занимаемой ими должности.

3.Каждый работник ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4.Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН»

5.Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6.Кодекс предназначен для формирования должной марали работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН», являющейся основой для самоконтроля работников.

7.Знание и соблюдение работниками ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II.Основные принципы и правила служебного поведения работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН»**

1.Работники ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ЛОГБУ «Киришский КЦСОН»;

- осуществлять свою деятельность в пределах трудовых обязанностей;

- исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанноостей;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» должностных обязанностей;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- воздержаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации;

2.Работники ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.Работники ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.Руководитель ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5.Работники ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством.

6.Работники ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

7.Работник ЛОГБУ «Киришский КЦСОН», наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» либо его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8.Работник ЛОГБУ «Киришский КЦСОН», наделенный организационно-распределительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

**III.Этические правила служебного поведения работников ЛОГБУ «Киришский КЦСОН»**

1.В служебном поведении работникам ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.В служебном поведении работник ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.Работники ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» призваны способствовать своим служебным поведением, установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ЛОГБУ «Киришский КЦСОН», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IY.Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1.За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ЛОГБУ «Киришский КЦСОН» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.